

# 100 prompter för förskolerektorer

[Klicka här för att ange text.](#)

Prompter för förskolerektor.....	3
1. Organisations- och ekonomisk utveckling.....	3
2. Ledarskap och personalutveckling.....	5
3. Kommunikation och marknadsföring .....	8
4. Juridisk och etisk rådgivning .....	11
Chattbotar.....	22
Exempel: Fortnite-inspirerad undervisning.....	22
Chattbotar med internettillgång.....	25
Konsten att skriva en bra prompt .....	26

# Prompter för förskolerektor

Se de här prompterna som inspiration snarare än som perfekta prompter. Tanken är att de ska sätta i gång tankar på hur man skulle kunna använda sig av en chattbot i sitt arbete som förskolerektor.

Kopiera prompten och klistra in den i en chattbot som [Microsoft Copilot](#) eller [Chat GPT](#)

## 1. Organisations- och ekonomisk utveckling

- Agera som en organisationskonsult. Din uppgift är att hjälpa mig att strukturera om personalens arbetsscheman för att öka effektiviteten. Kontext: Vi har märkt ojämn arbetsbelastning bland personalen och vill optimera schemalaggningsen. Jag vill att du ger mig förslag på hur vi kan fördela arbetspassen mer balanserat.
- Agera som en projektledare. Din uppgift är att hjälpa mig att planera en stor renovering av förskolans lokaler. Kontext: Vi behöver uppgradera våra utrymmen för att bättre möta barnens behov. Jag vill att du ger mig en projektplan med tidslinje och resurser.
- Agera som en ekonomisk rådgivare. Din uppgift är att hjälpa mig att optimera förskolans budget. Kontext: Vi vill effektivisera våra utgifter utan att kompromissa med

kvaliteten. Jag vill att du ger mig förslag på kostnadsbesparingar och budgetplanering.

- Agera som en ekonom. Din uppgift är att hjälpa mig att ansöka om extra finansiering eller bidrag. Kontext: Vi vill utöka våra resurser för specifika projekt. Jag vill att du guidar mig genom ansökningsprocessen och ger tips på finansieringskällor.
- Agera som en ekonomisk planeringskonsult. Din uppgift är att hjälpa mig att skapa en långsiktig finansieringsplan. Kontext: Vi vill säkerställa ekonomisk stabilitet för framtiden. Jag vill att du ger mig en plan med budgetering och prognoser.
- Agera som en kvalitetsutvecklare inom förskolan. Din uppgift är att skapa ett utvärderingsformulär för föräldrar för att samla in feedback om vår verksamhet. Vi vill identifiera våra styrkor och områden som kan förbättras. Jag vill att du skapar en professionell och öppen enkät med både flervalsfrågor och möjligheter till fria kommentarer.
- Agera som en marknadsanalytiker. Din uppgift är att analysera konkurrensen och föreslå strategier för att stärka vår förskolas position i området. Vi vill attrahera fler familjer och öka vår synlighet. Jag vill att du skapar en rapport med analys och rekommendationer, skriven i en strategisk och insiktsfull ton.

- Agera som en strategisk planerare. Din uppgift är att skapa en långsiktig vision och mål för vår förskola de kommande fem åren. Vi vill ha en tydlig riktning för vår utveckling. Jag vill att du skapar ett strategidokument med vision, mission och konkreta mål, skriven i en inspirerande och strategisk ton.

## 2. Ledarskap och personalutveckling

- Du är en expert på pedagogiskt ledarskap. Din uppgift är att ge mig råd om hur jag kan inspirera och motivera mina pedagoger. Kontext: Jag vill främja en kultur av ständigt lärande och utveckling på förskolan. Jag vill att du föreslår strategier för att uppmuntra engagemang och innovation.
- Du är en specialist på konfliktlösning. Din uppgift är att ge mig verktyg för att hantera konflikter som uppstår mellan personalmedlemmar. Kontext: Jag har märkt spänningar i personalgruppen och vill skapa en harmonisk arbetsmiljö. Jag vill att du föreslår metoder för medling och förebyggande åtgärder.
- Agera som en mentor i ledarskap. Din uppgift är att ge mig råd om hur jag kan utveckla mitt ledarskap. Kontext: Jag vill bli en mer effektiv och inspirerande rektor. Jag vill att du ger mig feedback och förslag på utvecklingsområden.

- Agera som en mentor i förändringsledning. Din uppgift är att hjälpa mig att leda förändringsprocesser inom förskolan. Kontext: Vi står inför stora förändringar och vill hantera dem smidigt. Jag vill att du ger mig strategier för att involvera och stödja personalen genom förändringen.
- Du är en expert på personalrekrytering. Din uppgift är att hjälpa mig att attrahera och anställa kvalificerad personal. Kontext: Vi har svårt att hitta rätt kompetens. Jag vill att du ger mig strategier för rekrytering och urvalsprocess.
- Agera som en HR-expert. Din uppgift är att hjälpa mig att utveckla ett program för personalens kompetensutveckling. Kontext: Vi vill investera i våra medarbetares utveckling. Jag vill att du ger mig förslag på utbildningar och utvecklingsplaner.
- Agera som en mentor i nätverkande. Din uppgift är att hjälpa mig att bygga relationer med andra förskolor och utbildningsinstitutioner. Kontext: Vi vill samarbeta och utbyta erfarenheter. Jag vill att du ger mig strategier för effektivt nätverkande.
- Du är en mentor i emotionell intelligens. Din uppgift är att hjälpa mig att utveckla min emotionella intelligens som ledare. Kontext: Jag vill förbättra mina relationer med personal och föräldrar. Jag vill att du ger mig övningar och råd för personlig utveckling.

- Du är en mentor i beslutsfattande. Din uppgift är att hjälpa mig att fatta informerade och effektiva beslut. Kontext: Jag vill förbättra min beslutsprocess. Jag vill att du ger mig verktyg och metoder för bättre beslutsfattande.
- Agera som en specialist på ledarskap i förändringstider. Din uppgift är att hjälpa mig att leda förskolan genom en tid av osäkerhet. Kontext: Externa faktorer påverkar vår verksamhet. Jag vill att du ger mig strategier för att hålla personalen motiverad och fokuserad.
- Du är en mentor i personlig effektivitet. Din uppgift är att hjälpa mig att öka min egen produktivitet och balans mellan arbete och privatliv. Kontext: Jag känner mig ofta överbelastad. Jag vill att du ger mig strategier för bättre planering och prioritering.
- Du är en HR-konsult specialiserad på utbildningssektorn. Din uppgift är att utveckla förslag på team-building aktiviteter för min personal. Vår förskola har nyligen expanderat och anställt flera nya medarbetare, och jag vill främja en god sammanhållning. Jag vill att du skapar en lista med fem konkreta aktiviteter som är roliga och stärkande, anpassade för förskolepersonal med olika bakgrunder.
- Agera som en mediator med erfarenhet av konfliktlösning inom personalgrupper. Din uppgift är att

skapa riktlinjer för hur personalen ska hantera interna konflikter. Vi har märkt spänningar inom teamet och vill främja en bättre arbetsmiljö. Jag vill att du skapar ett dokument med steg-för-steg-processer och kontaktpersoner, skrivet i en neutral och lösningsorienterad ton.

- Agera som en organisationsutvecklare. Din uppgift är att utveckla en strategi för att främja en öppen feedbackkultur inom vår personalgrupp. Vi vill att personalen ska känna sig trygg med att ge och ta emot feedback. Jag vill att du skapar en plan med metoder och verktyg för feedback, skriven i en positiv och uppmuntrande ton.
- Du är en feedbackfacilitator. Din uppgift är att skapa en struktur för regelbundna avstämningar och feedbacksessioner mellan mig som rektor och personalen. Vi vill att det ska bli en naturlig del av vår kultur och bidra till kontinuerlig utveckling. Jag vill att du skapar en plan med riktlinjer och tidsplan, skriven i en stödjande och utvecklingsorienterad ton.

### **3. Kommunikation och marknadsföring**

- Agera som en kommunikationsexpert. Din uppgift är att hjälpa mig att förbättra kommunikationen mellan förskolan och föräldrarna. Kontext: Vi vill säkerställa att



information når ut effektivt och att föräldrar känner sig delaktiga. Jag vill att du ger mig idéer på kommunikationskanaler och budskap.

- Agera som en marknadsföringsexpert. Din uppgift är att hjälpa mig att öka förskolans synlighet och attraktionskraft. Kontext: Vi vill locka fler familjer till vår förskola. Jag vill att du ger mig en marknadsföringsplan med konkreta åtgärder.
- Agera som en kommunikationsrådgivare. Din uppgift är att hjälpa mig att hantera media vid en krissituation. Kontext: Vi har haft en incident som fått medial uppmärksamhet. Jag vill att du ger mig råd om hur vi bäst kommunicerar med pressen och allmänheten.
- Agera som en konsult i förändringskommunikation. Din uppgift är att hjälpa mig att kommunicera kommande förändringar till personalen på ett effektivt sätt. Kontext: Vi står inför organisatoriska förändringar. Jag vill att du ger mig en kommunikationsplan som minskar oro och motstånd.
- Du är en specialist på sociala medier. Din uppgift är att hjälpa mig att använda sociala medier för att marknadsföra vår förskola. Kontext: Vi vill nå ut till fler familjer och visa upp vår verksamhet. Jag vill att du ger mig en strategi för sociala medier.

- Agera som en kommunikationsexpert. Din uppgift är att hjälpa mig att förbättra interna kommunikationskanaler. Kontext: Information når inte alltid fram till alla medarbetare. Jag vill att du ger mig förslag på hur vi kan effektivisera kommunikationen.
- Agera som en expert på föräldrarelationer. Din uppgift är att hjälpa mig att förbättra samarbetet med föräldrarna. Kontext: Vi vill öka föräldrarnas engagemang i förskolans verksamhet. Jag vill att du ger mig strategier och aktiviteter som kan involvera dem mer.
- Agera som en kommunikationsexpert. Din uppgift är att skriva ett välkomnande nyhetsbrev till föräldrarna. Den förskola jag är rektor på har nyligen infört flera nya pedagogiska aktiviteter som vi vill informera föräldrarna om. Jag vill att du skapar ett engagerande och informativt nyhetsbrev som beskriver dessa aktiviteter, med en varm och inkluderande ton.
- Du är en familjeterapeut med fokus på föräldraskap. Din uppgift är att utforma en broschyr med tips och råd för föräldrar om barns utveckling och beteende. Många av våra föräldrar har uttryckt behov av stöd i vardagsutmaningar. Jag vill att du skapar en empatisk och informativ broschyr med praktiska råd, skriven i en lättläst ton.

- Du är en marknadsföringsspecialist med erfarenhet av utbildningssektorn. Din uppgift är att skapa en informationsbroschyr för att attrahera nya familjer till vår förskola. Vi vill visa upp våra unika styrkor och öka antalet inskrivna barn. Jag vill att du skapar en engagerande och positiv broschyr med tilltalande text och bilder.
- Du är en sociala medier-expert. Din uppgift är att skapa riktlinjer för förskolans närvaro på sociala medier. Vi vill kommunicera med föräldrar och marknadsföra vår förskola på ett säkert sätt. Jag vill att du skapar ett policydokument med do's and don'ts, skrivet i en professionell och tydlig ton.
- Agera som en webbdesigner. Din uppgift är att förnya vår förskolas hemsida för att göra den mer användarvänlig och informativ. Vi vill förbättra informationen till föräldrar och intressenter. Jag vill att du skapar en skiss eller prototyp av den nya hemsidan, med en tilltalande och informativ design.

#### **4. Juridisk och etisk rådgivning**

- Agera som en juridisk rådgivare. Din uppgift är att informera mig om de senaste lagändringarna som påverkar förskoleverksamheten. Kontext: Jag vill säkerställa att vi följer alla lagar och riktlinjer. Jag vill att

du sammanfattar de viktigaste förändringarna och deras konsekvenser.

- Du är en specialist på GDPR och dataskydd. Din uppgift är att hjälpa mig att säkerställa att förskolan följer dataskyddsförordningen. Kontext: Vi hanterar mycket känslig information om barn och personal. Jag vill att du ger mig riktlinjer och policyer att implementera.
- Du är en specialist på arbetsrätt. Din uppgift är att ge mig råd om personalfrågor och anställningsavtal. Kontext: Vi vill säkerställa att alla avtal är korrekta och rättvisa. Jag vill att du granskar våra nuvarande avtal och föreslår förbättringar.
- Agera som en juridisk expert på arbetsmiljö. Din uppgift är att hjälpa mig att säkerställa att vi följer arbetsmiljölagen. Kontext: Vi vill undvika eventuella lagöverträdelser och böter. Jag vill att du granskar vår nuvarande praxis och ger rekommendationer.
- Agera som en specialist på etik och värdegrund. Din uppgift är att hjälpa mig att stärka förskolans värdegrund och etiska riktlinjer. Kontext: Vi vill att alla ska känna till och leva efter våra värderingar. Jag vill att du hjälper mig att formulera och kommunicera dessa.
- Agera som en specialist på etik i utbildning. Din uppgift är att hjälpa mig att hantera etiska dilemman som kan uppstå i verksamheten. Kontext: Vi vill agera korrekt i alla

situationer. Jag vill att du ger mig vägledning och policyer för etiskt beslutsfattande.

- Du är en juridisk rådgivare med fokus på utbildningssektorn. Din uppgift är att sammanfatta GDPR-regler som är relevanta för vår förskola. Vi vill säkerställa att all hantering av personuppgifter följer lagen. Jag vill att du skapar en guide med riktlinjer och bästa praxis, skriven i en informativ och juridiskt korrekt ton.
- Agera som en GDPR-expert. Din uppgift är att granska och föreslå uppdateringar till vår förskolas integritetspolicy. Vi vill säkerställa att vi följer aktuella lagar och riktlinjer. Jag vill att du skapar en reviderad version av policyn med kommentarer, skriven i en juridiskt korrekt och inkluderande ton.

## 5. Pedagogisk utveckling och kvalitet

- Du är en expert på kvalitetsutveckling. Din uppgift är att hjälpa mig att implementera ett system för kontinuerlig kvalitetsförbättring. Kontext: Vi vill höja standarden på vår pedagogiska verksamhet. Jag vill att du ger mig förslag på metoder och verktyg för uppföljning och utvärdering.
- Agera som en utbildningskonsult. Din uppgift är att hjälpa mig att utvärdera och förbättra förskolans

pedagogiska program. Kontext: Vi vill säkerställa att vår pedagogik är aktuell och effektiv. Jag vill att du ger mig metoder för utvärdering och förslag på förbättringar.

- Du är en specialist på lärande organisationer. Din uppgift är att hjälpa mig att skapa en kultur av kontinuerligt lärande på förskolan. Kontext: Vi vill att personalen ständigt utvecklas och delar kunskap. Jag vill att du ger mig strategier för att främja detta.
- Du är en specialist på hållbar utveckling. Din uppgift är att hjälpa mig att integrera hållbarhetsprinciper i förskolans verksamhet. Kontext: Vi vill bli mer miljövänliga och lära barnen om hållbarhet. Jag vill att du ger mig en plan med konkreta åtgärder.
- Du är en specialist på innovation inom utbildning. Din uppgift är att hjälpa mig att introducera innovativa metoder i vår pedagogik. Kontext: Vi vill ligga i framkant inom förskolepedagogik. Jag vill att du ger mig idéer och exempel på innovationer att implementera.
- Du är en specialist på barns rättigheter. Din uppgift är att hjälpa mig att säkerställa att vår verksamhet respekterar och främjar barns rättigheter enligt FN barnkonvention. Kontext: Vi vill integrera detta i vårt dagliga arbete. Jag vill att du ger mig konkreta sätt att implementera detta.
- Du är en pedagogisk rådgivare med expertis inom konflikthantering. Din uppgift är att utforma en

presentation om strategier för att hantera konflikter mellan barnen på vår förskola. Vi har märkt att konflikter uppstår oftare under fria lektider, och personalen behöver verktyg för att hantera detta. Jag vill att du skapar en PowerPoint-presentation med praktiska tips och exempel, med en professionell och stödjande ton.

- Du är en IT-pedagog specialiserad på digital kompetens inom utbildning. Din uppgift är att utveckla en introduktionskurs i digital kompetens för min personal, som känner sig osäkra med de digitala verktyg vi använder. Vår förskola använder appar för dokumentation och kommunikation med föräldrar. Jag vill att du skapar en kursplan med lättförståeliga lektioner och praktiska övningar, med en uppmuntrande ton.
- Agera som en språkutvecklare specialiserad på flerspråkighet. Din uppgift är att skapa en plan för att stödja våra flerspråkiga barn i deras språkutveckling. Vi har flera barn med annat modersmål än svenska och vill säkerställa att de får rätt stöd. Jag vill att du skapar en handlingsplan med metoder och resurser, med en inkluderande och pedagogisk ton.
- Du är en specialpedagog. Din uppgift är att utveckla individuella handlingsplaner för barn med särskilda behov på vår förskola. Vi vill säkerställa att alla barn får

möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar. Jag vill att du skapar mallar för individuella utvecklingsplaner med mål och strategier, skriven i en empatisk och professionell ton.

- Agera som en pedagogisk rådgivare inom lek och lärande. Din uppgift är att utveckla ett program för att främja lekbaserat lärande på vår förskola. Vi vill integrera lärande i leken på ett strukturerat sätt. Jag vill att du skapar en plan med aktiviteter och mål, skriven i en kreativ och pedagogisk ton.

## 6. Arbetsmiljö och välbefinnande

- Du är en expert på arbetsmiljö. Din uppgift är att hjälpa mig att förbättra arbetsmiljön för personalen. Kontext: Vi vill minska sjukfrånvaro och öka trivseln. Jag vill att du ger mig förslag på åtgärder och policyer som kan implementeras.
- Agera som en hälso- och säkerhetsexpert. Din uppgift är att hjälpa mig att uppdatera förskolans säkerhetsrutiner. Kontext: Vi vill förebygga olyckor och säkerställa en trygg miljö. Jag vill att du granskar våra rutiner och ger rekommendationer.
- Du är en expert på jämställdhet. Din uppgift är att hjälpa mig att främja jämställdhet inom förskolan. Kontext: Vi



vill säkerställa att alla barn och personal behandlas lika.

Jag vill att du ger mig förslag på policyer och aktiviteter.

- Du är en expert på stresshantering. Din uppgift är att hjälpa mig att minska stressnivåerna bland personalen. Kontext: Vi har märkt ökade stressymptom. Jag vill att du ger mig strategier och program för stresshantering.
- Du är en specialist på arbetsgivaransvar. Din uppgift är att hjälpa mig att förstå och uppfylla mina skyldigheter som arbetsgivare. Kontext: Jag vill säkerställa att vi följer alla regler och tar hand om vår personal. Jag vill att du ger mig en översikt och konkreta råd.
- Du är en expert på teamutveckling. Din uppgift är att hjälpa mig att stärka teamkänslan bland personalen. Kontext: Vi vill förbättra samarbetet och arbetsglädjen. Jag vill att du ger mig förslag på team-building aktiviteter och övningar.
- Agera som en hälsocoach specialiserad på stresshantering. Din uppgift är att utarbeta en workshop om stresshantering för vår personal. Vi har noterat höga stressnivåer och vill erbjuda stöd. Jag vill att du skapar en workshopplan med övningar och diskussionspunkter, skriven i en empatisk och praktisk ton.
- Du är en coach inom personlig utveckling. Din uppgift är att föreslå hälsofrämjande aktiviteter för vår personal för att minska sjukfrånvaro och öka välbefinnandet. Jag vill

att du skapar en lista med aktiviteter och program, skriven i en motiverande och stödjande ton.

## 7. Krishantering och säkerhet

- Du är en specialist på krishantering. Din uppgift är att hjälpa mig att utveckla en krisplan för förskolan. Kontext: Vi vill vara förberedda på oförutsedda händelser som kan påverka verksamheten. Jag vill att du skapar en detaljerad plan med roller och ansvar.
- Agera som en expert på kriskommunikation. Din uppgift är att hjälpa mig att förbereda kommunikationsplaner för potentiella kriser. Kontext: Vi vill vara redo att agera snabbt och effektivt vid en kris. Jag vill att du skapar mallar och riktlinjer för kommunikation.
- Agera som en kriskommunikationsexpert. Din uppgift är att formulera en kommunikationsplan för vår förskola vid oväntade händelser. Vi vill vara förberedda på att effektivt kommunicera med föräldrar och personal vid kriser, som exempelvis en pandemi eller säkerhetsincident. Jag vill att du skapar en tydlig och lugnande plan, inklusive mallar för meddelanden och riktlinjer för informationsspridning.
- Agera som en säkerhetsrådgivare. Din uppgift är att utarbeta rutiner för nödsituationer på vår förskola, såsom brand eller olyckor. Vi vill säkerställa att all

personal vet hur de ska agera. Jag vill att du skapar en manual med procedurer och ansvarsfördelning, skriven i en auktoritativ och tydlig ton.

## 8. Teknologi och digitalisering

- Agera som en digital strateg. Din uppgift är att hjälpa mig att integrera digitala verktyg i förskolans administrativa processer. Kontext: Vi vill effektivisera dokumentation och kommunikation. Jag vill att du rekommenderar verktyg och ger en plan för implementering.
- Du är en specialist på teknikintegration. Din uppgift är att hjälpa mig att införa digitala lärverktyg i den pedagogiska verksamheten. Kontext: Vi vill modernisera vår undervisning. Jag vill att du rekommenderar lämpliga verktyg och hur de kan användas.
- Du är en specialist på utbildningsteknologi. Din uppgift är att hjälpa mig att välja rätt lärplattform för vår förskola. Kontext: Vi vill digitalisera delar av vår pedagogiska dokumentation. Jag vill att du jämför olika plattformar och rekommenderar den mest passande.
- Du är en IT-pedagog med fokus på personalutveckling. Din uppgift är att utveckla en workshop om användning av digitala verktyg för effektivare kommunikation bland personalen. Vi vill förbättra interna processer. Jag vill att du skapar en workshopplan med övningar och praktiska

exempel, skriven i en uppmuntrande och lättförståelig ton.

- Agera som en utbildningsteknolog. Din uppgift är att implementera ett system för digital dokumentation av barnens utveckling som kan delas med föräldrarna. Vi vill förbättra kommunikationen och uppföljningen. Jag vill att du skapar en plan för införande av systemet, skriven i en tekniskt informativ och pedagogisk ton.
- Du är en digital pedagog. Din uppgift är att föreslå pedagogiska appar och digitala verktyg för barnens lärande på vår förskola. Vi vill integrera teknik på ett meningsfullt sätt. Jag vill att du skapar en lista med rekommendationer och beskrivningar av varje verktyg, skriven i en innovativ och pedagogisk ton.
- Du är en IT-säkerhetsexpert. Din uppgift är att utveckla riktlinjer för säker internetanvändning på vår förskola. Vi vill skydda barnen och personalen från digitala risker. Jag vill att du skapar ett policydokument med regler och rekommendationer, skrivet i en tydlig och informativ ton.

## 9. Tidshantering och planering

- Du är en expert på tidsplanering. Din uppgift är att hjälpa mig att prioritera mina arbetsuppgifter som rektor.  
Kontext: Jag känner mig överväldigad av mängden

ansvar. Jag vill att du ger mig metoder för bättre tidshantering och delegation.

- Agera som en mentor i kreativ problemlösning. Din uppgift är att hjälpa mig att hitta innovativa lösningar på utmaningar vi står inför. Kontext: Vi har begränsade resurser men stora ambitioner. Jag vill att du ger mig tekniker för kreativt tänkande.
- Agera som en logistikplanerare med fokus på utbildningsmiljöer. Din uppgift är att optimera användningen av våra fysiska utrymmen på förskolan. Vi vill förbättra flödet och funktionaliteten för både barn och personal. Jag vill att du skapar en planritning med förslag på omdisponering och användning av våra lokaler, med en praktisk och lösningsorienterad ton.
- Agera som en logistiksamordnare för utflykter. Din uppgift är att skapa en checklista för att planera säkra och pedagogiska utflykter. Vi vill standardisera processen för utflykter för att säkerställa säkerhet och lärande. Jag vill att du skapar en detaljerad checklista med steg-för-steg-instruktioner och säkerhetsåtgärder, skriven i en praktisk och detaljerad ton.
- Du är en logistikansvarig för planering av övergångar. Din uppgift är att planera aktiviteter som underlättar barnens övergång till grundskolan. Vi vill att barnen ska känna sig trygga och förberedda inför skolstarten. Jag vill att du

skapar ett schema med övergångsaktiviteter och samarbeten med närliggande skolor, skriven i en stödjande och pedagogisk ton.

Läs mer och se en genomgång på

<https://pedagog.jonkoping.se/ai/lara-om-ai/chattbotar-i-skolan>

## Chattbotar

En av de stora fördelarna med chattbotar är deras förmåga att anpassa sina svar efter specifika behov eller intressen. I skolmiljön kan detta vara ovärderligt.

### Exempel: Fortnite-inspirerad undervisning

Tänk dig att dina elever är besatta av spelet Fortnite. Istället för att kämpa mot strömmen kan du använda detta intresse som en språngbräda för lärande.

Prompt till chattboten:

Förklara fotosyntesen med hjälp av Fortnite-termer.

Möjligt svar från chattboten:

Tänk dig att växter är som spelare i Fortnite. Så här fungerar fotosyntesen i Fortnite-termer:

- Solljus = Vapen och sköldar som spelarna (växterna) plockar upp.
- Koldioxid = Material som spelarna samlar.
- Vatten = Hälsodryck som spelarna behöver.
- Klorofyll = Spelarnas unika förmåga att använda solljuset.

Med hjälp av solljuset (vapnen) omvandlar växterna (spelarna) koldioxid (material) och vatten (hälsodryck) till energi (kraft att bygga och slåss) och syre (en bonus hälsodryck som släpps ut för andra att använda).

Precis som en Fortnite-spelare blir starkare med rätt utrustning, växer och frodas växterna genom denna process."

Denna typ av anpassning kan göra komplexa ämnen mer tillgängliga och engagerande för eleverna.

Skillnaden mellan chattbotar, sökmotorer och uppslagsverk

Även om både chattbotar och sökmotorer ger information, finns det viktiga skillnader:

Aspekt	Chattbot	Sökmotor/Uppslagsverk
Interaktivitet	Kan föra en dialog, ställa följdfrågor och anpassa svar.	Ger en lista med resultat.
Informationssyntes	Kombinerar information från olika källor.	Presenterar separata resultat.
Kontextförståelse	Håller kvar kontexten genom en konversation.	Kräver ofta nya sökningar för varje ny aspekt.
Kreativitet	Kan generera nytt innehåll.	Presenterar endast befintlig information.

Hallucinationer - när AI hittar på

Trots sin imponerande förmåga kan chattbotar ibland "hallucinera" – det vill säga, ge information som låter övertygande men faktiskt är felaktig eller påhittad.

Exempel på hallucination:

Prompt till chattboten:

Berätta om den svenska författaren Astrid Lindgrens senaste bok.

Möjligt svar från chattboten:

Astrid Lindgrens senaste bok, 'Sommarnattens hemlighet', publicerades postumt 2022. Den handlar om en grupp barn som upptäcker en magisk portal i ett gammalt träd under en svensk midsommarnatt. Boken har fått stor uppmärksamhet för sitt vackra språk och nostalgiska ton, typisk för Lindgrens stil.

Detta svar är en hallucination eftersom:

- Astrid Lindgren gick bort 2002 och har inte publicerat några nya böcker sedan dess.
- Sommarnattens hemlighet är en påhittad titel.
- Detaljerna om bokens innehåll är fabricerade.

Hallucinationer kan bero på:

- Felaktigheter i träningsdata
- Misslyckat försök att "fylla i luckor" i sin kunskap
- Oavsiktlig sammanflätning av olika informationskällor

Viktigt: Var alltid kritisk och dubbelkolla viktig information från en chattbot, särskilt när det gäller faktauppgifter.

Begränsningar - träningsdata och uppdaterad information

Chattbotar har några viktiga begränsningar att vara medveten om:



- Begränsad till träningsdata: En chattbots kunskap är begränsad till den data den tränats på. Den kan inte "lära sig" ny information under en konversation.
- Inte alltid uppdaterad: Om chattboten inte har tillgång till internet kan den sakna aktuell information. Dess kunskap "fryses" vid tidpunkten för dess senaste träning.
- Ingen verklig förståelse: Trots sin förmåga att generera människoliknande svar, har chattbotar ingen verklig förståelse eller medvetenhet.

## Chattbotar med internettillgång

Det finns chattbotar som har tillgång till internet och därmed kan ge mer uppdaterad information:

- ChatGPT: Kan söka på nätet för aktuell information.
- Perplexity AI: Har inbyggd internetsökning och ger källhänvisningar.
- Microsoft Copilot: Integrerar Bing-sökningar för att ge aktuella svar.
- Google Gemini: Kan hämta aktuell information från Google-sökning.

Dessa verktyg kan vara särskilt användbara när du behöver den senaste informationen eller vill verifiera fakta.

### Sammanfattning

Genom att förstå både styrkor och begränsningar hos chattbotar kan du använda dem på ett effektivt och ansvarsfullt sätt i ditt pedagogiska arbete. De är ett kraftfullt komplement till, men inte en ersättning för, traditionella inlärningsmetoder och kritiskt tänkande.

Kom ihåg:

Utnyttja chattbotars anpassningsförmåga för att engagera elever

- Var medveten om skillnaderna mellan chattbotar och traditionella informationskällor
- Var vaksam för hallucinationer och verifiera alltid viktig information
- Förstå begränsningarna i chattbotars kunskap och använd verktyg med internetillgång för aktuell information när det behövs

Med dessa insikter kan chattbotar bli ett värdefullt verktyg i din pedagogiska verktygslåda!

## **Konsten att skriva en bra prompt**

En instruktion till chatboten kallas prompt. Här får du tips på hur du kan uttrycka dig så att chatbotens svar blir så bra och användbara som möjligt.

Som pedagog är du expert på att förklara saker. Varje dag möter du utmaningen att förmedla komplexa koncept till elever med olika bakgrunder och förkunskaper. Du vet att tydlighet är nyckeln till förståelse.

När du interagerar med en chattbot är situationen faktiskt inte så olik. Precis som med en elev behöver du vara tydlig, specifik och strukturerad i din kommunikation för att få bästa möjliga resultat. Din pedagogiska erfarenhet ger dig en fördel i att formulera effektiva prompter.

Promptens anatomi

En effektiv prompt kan brytas ner i fyra huvuddelar - Roll + Uppgift + Kontext + Form. Låt oss förklara varje del:

## Roll

Att ge chattboten en specifik roll hjälper den att förstå från vilket perspektiv den ska svara.

Exempel:

"Agera som en historielärare specialiserad på medeltiden."

Detta ger chattboten en kontext för hur den ska formulera sitt svar och vilken typ av information den ska fokusera på.

## Uppgift

Här specificerar du exakt vad du vill att chattboten ska göra.

Exempel:

"Skapa en lektion om hur det feodala systemet fungerade i Europa under 1200-talet."

Ju mer specifik uppgiften är, desto mer riktat blir svaret.

## Kontext

Kontexten ger ytterligare information som hjälper chattboten att anpassa sitt svar.

Exempel:

"Lektionen är för en grupp högstadielärover som har grundläggande kunskaper om medeltiden men inte har studerat det feodala systemet tidigare."

Detta hjälper AI:n att anpassa språknivå och detaljrikedom i svaret. Här är, för skolans del, de didaktiska frågorna relevanta:

*vem, vad, när, hur, varför*. Om du inte får det svar du vill ha, är det oftast kontext som saknas.

Form

Här specificerar du i vilken form du vill ha svaret.

Exempel:

"Presentera lektionen i form av en lektionsplan med följande delar:

1. Introduktion (5 minuter)
2. Huvudinnehåll uppdelat i tre delar (15 minuter vardera)
3. Avslutande diskussionsfrågor (10 minuter) För varje del, ange huvudpunkter och eventuella aktiviteter."
4. Detta ger en tydlig struktur för hur informationen ska presenteras. Laborera gärna med format. Kanske vill du ha det som en tabell, i punktform eller i löpande text.

Att sätta ihop allt

Låt oss nu kombinera alla dessa element i en fullständig prompt:

"Agera som en historielärare specialiserad på medeltiden. Skapa en lektion om hur det feodala systemet fungerade i Europa under 1200-talet. Lektionen är för en grupp högstadielärover som har grundläggande kunskaper om medeltiden men inte har studerat det feodala systemet tidigare. Presentera lektionen i form av en lektionsplan med följande delar:

1. Introduktion (5 minuter)
2. Huvudinnehåll uppdelat i tre delar (15 minuter vardera)

3. Avslutande diskussionsfrågor (10 minuter) För varje del, ange huvudpunkter och eventuella aktiviteter."

Denna prompt ger chattboten all information den behöver för att generera ett relevant och användbart svar.

Fördelar med en välstrukturerad prompt

- Ökad precision: Ju mer specifik din prompt är, desto mer precist blir svaret.
- Tidsbesparande: En bra prompt minskar behovet av uppföljningsfrågor och omformuleringar.
- Anpassat innehåll: Genom att specificera målgrupp och kontext får du ett svar som är anpassat för dina elevers behov.
- Strukturerat resultat: Genom att ange önskad form får du ett svar som är lätt att använda direkt i din undervisning.

Sammanfattning

Som pedagog har du en naturlig fallenhet för att skapa bra prompter. Genom att använda din pedagogiska erfarenhet och följa strukturen roll + uppgift + kontext + form kan du effektivt utnyttja chattbotars potential som ett stöd i din undervisning. Kom ihåg att experimentera och förfina dina prompter - precis som med undervisning är det en färdighet som utvecklas med övning!

